

# COMMUNITY

## *Home of the Braves*



ROOSEVELT NIVENS, ED.D

To the Brave Nation,

Today I write this final letter, while bittersweet, as Superintendent of Community ISD. It has been my pleasure to serve as your superintendent for the past six (6) years. I write this farewell letter to you, humbled and extremely honored to have served our students and four communities alongside you.

From the bottom of my heart, thank you.

I want to thank the Board of Trustees, faculty and staff for the opportunity and support to serve the students of CISD. Because of your leadership and vision, people identify CISD as a place that is consumed with meeting the needs of its students to ensure they have choices and opportunities far beyond our school district. Because of our work as a Community ISD Brave family, thousands of students are now productive citizens across our state and nation.

Just think back for a moment and remember all the great things we have done TOGETHER. Because of you all, our community's faith and trust in our school system have never been stronger. Together we have:

- Improved the overall academic performance from a D-Rating in 2017-18 to an A-Rating for the district in 2018-19
- Passed the largest bond in school district history
- Initiate refunding of a series of previously issued bonds at a reduced interest rate resulting in \$2.1 million savings
- On the average, annually, place more than \$1 million in fund balance while making sure this year's money is spent on this year's students
- Earned School Board of the Year by three different organizations
- Ensured student safety by approving the creation of the CISD Police Department
- Proactively add a K-9 unit as an additional officer to eliminate the use and possession of illegal substances
- Created a district advanced academics program resulting in a 20% increase in the number of Advanced Placement students receiving a 3 or higher on the AP Exam (from 24% in 2016 to 54% in 2018, 6% above state average)
- Strengthened dual credit offerings resulting in an increase with 98% of these students receiving college and high school credit
- Expanded CTE Dual Credit opportunities to include Auto Tech, Welding, and Floral Design and expand CTE Certification opportunities to include Cosmetology, Construction Management, General Business, Human Services, Office Administration, and Paralegal
- Earned the first ever PTECH Designation for Community High School
- Improved CCMR from 78% in 2017 to 100% in 2018 and 2019

# COMMUNITY

## *Home of the Braves*



ROOSEVELT NIVENS, ED.D

- Developed an intensive three-day New Teacher Academy and Mentor Program providing all new and new-to-district teachers with emotional and professional support. The enhanced environment of trust and collaboration resulted in a 25% decrease in teacher turnover
- Placed an instructional technology facilitator at every campus to ensure relevant technology was implemented in every classroom
- Added an instructional coach and instructional dean at every campus
- Placed at-risk counselors at every campus to help with student social emotional needs
- Created the district's "grow your own" initiative through Community Aspiring Leadership Academy (CALA) aimed at developing leadership talent and capacity in current staff members
- Changed the salary structure resulting in increases for all district personnel (including all instructional and non-instructional personnel) and making CISD competitive with all six 4A, 5A and 6A neighboring school districts. In 2015, the starting teacher salary was \$39,000. In 2020, the starting teacher salary is \$53,000

Wow!!! And that is just the tip of the iceberg of all of your accomplishments. Community is a special place because you believe. You believe in the mission, vision, and purpose of what we do, who we do it for, and why we do it.

Never, never, never lose that.

You are why CISD is great for kids. The students of CISD deserve you as you are some of the best in the game. Keep pushing forward, keep your expectations high, and keep speaking life to the young people you serve. They need you to be your best because you are the best. I will always hold a special place in my heart for you and Community ISD.

On my next-to-last day as superintendent, I had the honor of celebrating with 11 CHS seniors. Before walking the stage at Braves Field next month, they'll receive their associates degree diplomas from Collin College. What an amazing accomplishment to see just prior to my departure. This is why we do what we do!

# COMMUNITY

## *Home of the Braves*



ROOSEVELT NIVENS, ED.D



To my young Braves:

I will always believe in you and know that only you determine your destiny. Please continue to be generous, humble, passionate, and wise. Always treat one another with kindness and speak life to one another. You will reap the benefits of having a gentle kind spirit and strong work ethic.

As always...I love you guys and will continue to pray for you all. Thank you for allowing me to serve with you!

With all my love & gratitude,

Dr. Roosevelt Nivens

# COMMUNITY

## *Home of the Braves*



ROOSEVELT NIVENS, ED.D

Para la nación de los Braves,

Hoy escribo esta última carta, aunque agri dulce, como Superintendente de Community ISD. Ha sido un placer servir como su superintendente durante los últimos seis (6) años. Les escribo esta carta de despedida, con humildad y un gran honor de haber servido a nuestros estudiantes y cuatro comunidades junto a usted.

Desde el fondo de mi corazón, gracias.

Quiero agradecer a la Junta directiva, la facultad y el personal por la oportunidad y el apoyo de servir a los estudiantes de CISD. Debido a su liderazgo y visión, la gente identifica a CISD como un lugar que se dedica a satisfacer las necesidades de sus estudiantes para asegurarse de que tengan opciones y oportunidades más allá de nuestro distrito escolar. Debido a nuestro trabajo como familia Brave de Community ISD, miles de estudiantes ahora son ciudadanos productivos en todo nuestro estado y nación.

Solo piense un momento y recuerde todas las grandes cosas que hemos hecho JUNTOS. Gracias a todos ustedes, la fe y la confianza de nuestra comunidad en nuestro sistema escolar nunca ha sido más fuerte. Juntos hemos:

- Mejorado el rendimiento académico general de una calificación D en 2017-18 a una calificación A para el distrito en 2018-19.
- Aprobado el bono más grande en la historia del distrito escolar.
- Iniciamos el reembolso de una serie de bonos emitidos previamente a una tasa de interés reducida, lo que da como resultado un ahorro de \$2.1 millones.
- En promedio, anualmente, se coloca más de \$1 millón en el saldo de los fondos mientras se asegura de que el dinero de este año se gaste en los estudiantes de este año.
- Obtuvimos la Junta directiva escolar del año por tres organizaciones diferentes
- Poco menos del 10% de nuestra clase que se gradúa obtendrá un título de Asociado antes de graduarse de CHS.
- Garantizamos la seguridad de los estudiantes al aprobar la creación del Departamento de Policía de CISD
- Agregamos de manera proactiva una unidad K-9 como oficial adicional para eliminar el uso y posesión de sustancias ilegales
- Creamos un programa académico avanzado del distrito que resultó en un aumento del 20% en la cantidad de estudiantes de colocación avanzada que recibieron un 3 o más en el examen AP (del 24% en 2016 al 54% en 2018, 6% por encima del promedio estatal)
- Fortalecimos las ofertas de crédito dual que resulta en un aumento con el 98% de estos estudiantes recibiendo crédito universitario y de escuela secundaria.

# COMMUNITY

## *Home of the Braves*



ROOSEVELT NIVENS, ED.D

- Ampliamos las oportunidades de crédito doble CTE para incluir tecnología automotriz, soldadura y diseño floral y expandir las oportunidades de certificación CTE para incluir cosmetología, administración de construcción, negocios generales, servicios humanos, administración de oficinas y asistente legal.
- Obtuvimos la primera designación PTECH para la escuela secundaria comunitaria
- CCMR mejorado del 78% en 2017 al 100% en 2018 y 2019
- Desarrollamos una academia de maestros nuevos y un programa de mentores intensivos de tres días que brinda apoyo emocional y profesional a todos los maestros nuevos y nuevos en el distrito. El entorno mejorado de confianza y colaboración resultó en una disminución del 25% en la rotación de maestros
- Colocamos un facilitador de tecnología educativa en cada campus para garantizar que se implementara la tecnología relevante en cada salón de clases.
- Se agregó un entrenador de instrucción y un decano de instrucción en cada campus.
- Colocamos consejeros para alumnos considerados de alto riesgo en cada campus para ayudar con las necesidades socioemocionales de los estudiantes.
- Creamos la iniciativa del distrito "grow your own" a través de la Academia de liderazgo para aspirantes de Community (CALA) destinada a desarrollar el talento y la capacidad de liderazgo en los miembros actuales del personal
- Se modificó la estructura salarial que resultó en aumentos para todo el personal del distrito (incluido todo el personal docente y no docente) y hizo que CISD fuera competitivo con los seis distritos escolares vecinos 4A, 5A y 6A. En 2015, el salario inicial de los maestros fue de \$39,000. En 2020, el salario inicial de los maestros es de \$ 53,000

¡¡¡Guau!!! Y esa es solo la punta del iceberg de todos sus logros. Community es un lugar especial porque creen en el. Creen en la misión, la visión y el propósito de lo que hacemos, para quién lo hacemos y por qué lo hacemos.

Nunca, nunca, nunca pierdan eso.

Es por eso que CISD es ideal para los niños. Los estudiantes de CISD los merecen ya que son los mejores en el juego. Sigán avanzando, mantengan altas sus expectativas y sigan alimentando la vida a los jóvenes a los que sirven. Necesitamos que sean lo mejor que puedan porque son lo mejor. Siempre tendré un lugar especial en mi corazón para ustedes y Community ISD.

En mi penúltimo día como superintendente, tuve el honor de celebrar con 11 estudiantes del último año de CHS. Antes de subir al escenario en Braves Field el próximo mes, recibirán sus diplomas de grado asociados de Collin College. Qué logro tan asombroso ver justo antes de mi partida. ¡Es por esto que hacemos lo que hacemos!

# COMMUNITY

## *Home of the Braves*



ROOSEVELT NIVENS, ED.D



Para mis jóvenes Braves:

Siempre creeré en ustedes y quiero que entiendan que solo tú determinas tu destino. Continúe siendo generoso, humilde, apasionado y sabio. Siempre trátense los unos a los otros con amabilidad y alimenten sus vidas unos a otros. Obtendrán los beneficios de tener un espíritu amable y una sólida ética de trabajo.

Como siempre... los quiero y continuaré orando por todos ustedes. ¡Gracias por permitirme servir con ustedes!

Con todo mi amor y gratitud,

Dr. Roosevelt Nivens